

## 株式会社合通カシロジ 行動計画

“互いの個性”を尊重し、1人1人が輝き働き甲斐のある職場を実現するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年 4月 1日 ～ 2025年 3月 31日

### ○目標と取組内容・実施時期

**目標1 : 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。**

#### **取組内容 :**

##### 〈実施時期〉

- 2022年 4月～ 女性活躍についての意見交換の場を設ける
- 2022年 10月～ 管理職へ昇進・昇格の評価基準の策定及び社内周知
- 2023年 10月～ 女性労働者とのヒアリング・育成
- 2024年 4月～ 管理職業務の引継ぎ及び試用期間の実施
- 2024年 10月～ 最終面談の上、本格的に女性管理職へ昇進

**目標2 : 有給休暇取得率60%以上にする(事務員に限る)**

#### **取組内容 :**

##### 〈実施時期〉

- 2022 4月～ HRM（ヒューマンリソースマネジメント）について学ぶ
- 2023 4月～ 所属長と従業員とヒアリング
- 2023 10月～ 業務内容・業務量の見直し
- 2024 4月～ 有給取得計画策定